

## บรรณานิทัศน์หนังสือที่น่าสนใจ สัปดาห์ที่ 3 เดือนมิถุนายน

คณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการเกษตร....

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร



ชื่อหนังสือ

เห็ดป่าหายาก เพาะง่าย ขายคล่อง

ชื่อผู้แต่ง

นายเกษตรอินทรีย์

เลขเรียกหนังสือ

635.8 น225ท 2559

สำนักพิมพ์

ปัญญาชน

สาระสังเขป

เห็ดป่า" นับเป็นอาหารที่มีผู้นิยมบริโภคเพิ่มจำนวนสูงขึ้นกว่า

แต่ก่อนเป็นอย่างมาก ซึ่งสมัยก่อนนิยมบริโภคอยู่แต่ในชนบทเท่านั้น แต่ปัจจุบันในสังคมเมืองกลับมีผู้ที่นิยมเห็ดป่ากันอย่างแพร่หลาย ด้วยเพราะเห็ดป่ามีรสชาติที่อร่อยถูกลิ้นคนไทย ประกอบอาหารได้หลากหลายชนิด อีกทั้งยังมีคุณค่าทางโภชนาการค่อนข้างสูง บางชนิดมีสรรพคุณทางยาสมุนไพรได้เป็นอย่างดีอีกด้วย จึงทำให้ราคาเห็ดป่าสูงมาก บางชนิดราคา กิโลกรัมละกว่า 1,000 บาท เลยทีเดียว ถึงกระนั้นก็ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด เมื่อมีความต้องการของผู้บริโภคสูงมากเช่นนี้ จึงมีผู้ที่พยายามคิดค้นหาวิธีที่จะ

เพาะเห็ดป่าทดแทนการหาเก็บตามแหล่งธรรมชาติขึ้นและนับว่าเป็นข่าวดีที่มีเห็ดป่าบางชนิดที่สามารถเพาะเองได้แล้ว หนังสือ "เห็ดป่าหายาก เพาะง่าย ขายคล่อง" เล่มนี้ จึงถ่ายทอดหลักการและวิธีการเพาะเห็ดป่าหลายชนิด ไม่ว่าจะเป็น เห็ดระโงก เห็ดโคน เห็ดเผาะ รวมทั้งเห็ดดับเต่า ไว้ให้กับผู้ที่สนใจได้นำไปศึกษาทดลองให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมจริง ๆ และสามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพต่อไปในอนาคตได้

คณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการเกษตร....สาขาสาธารณสุขศาสตร์



ชื่อหนังสือ

พิชิตโรคร้าย โดยไม่ใช้ยา เล่ม 3

ชื่อผู้แต่ง

บุญชัย อิศราพิสิษฐ์

เลขเรียกหนังสือ

616.1 บ243พ 2559

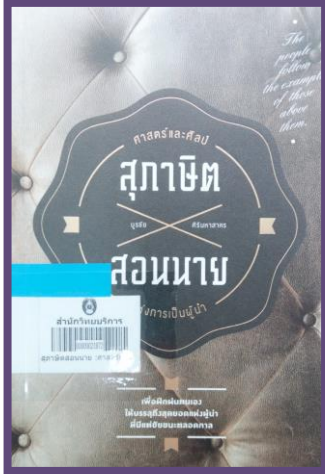
สำนักพิมพ์

สำนักพิมพ์สุขภาพดี

สาระสังเขป

"พิชิตโรคร้ายโดยไม่ใช้ยา เล่ม 3 ตอน พิชิตมะเร็ง ฟันฟูไต ด้วยพลังธรรมชาติ" ถือเป็นบทสรุปของการเอาชนะโรค NCDs หรือกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดโรคมะเร็ง และภาวะไตเสื่อม เขียนขึ้นจากความรู้และประสบการณ์ตรงของผู้เขียน ในการรักษาผู้ป่วยโรคไตและผู้ป่วยไตเสื่อม ณ ศูนย์ธรรมชาติบำบัดเวลเนสแอนด์ จำนวนหลายพันคน เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้อ่านได้นำไปใช้ในการป้องกัน รักษา และต่อสู้กับโรคดังกล่าว ด้วยหลักการใช้อาหารเป็นยา เป็นหลักการง่ายๆ แต่ได้ประสิทธิผลสูงในการรักษา

## คณะวิทยาการจัดการ....สาขาการจัดการ



ชื่อหนังสือ

สุภาชิตสอนนาย : ศาสตร์และศิลป์แห่งการเป็นผู้นำ

ชื่อผู้แต่ง

บุรชัย ศิริมหาสาคร

เลขเรียกหนังสือ

658.409 บ247ส 2558

สำนักพิมพ์

แสงดาว

สาระสังเขป

"สุภาชิตสอนนาย" เป็นคู่มือของนักบริหาร ซึ่งเขียนขึ้นด้วยจุดมุ่งหมายที่จะนำเสนอศาสตร์และศิลป์ของการเป็นผู้นำ โดยสื่อผ่านเรื่องราวต่างๆ ในรูปแบบของกรณีตัวอย่าง นิทานพื้นบ้าน บทกวี หรือเกร็ดประวัติศาสตร์ ซึ่งเป็นภูมิปัญญาไทย อันน่าสนใจที่บรรพบุรุษได้สร้างสมไว้ หลังจากนั้นจะสรุปความคิดรวบยอดหรือสาระสำคัญของเรื่องเป็นคติบริหาร ที่อิงหลักการแนวคิดทฤษฎีของนักการศึกษาชาวตะวันตก เพื่อเชื่อมโยงให้เกิดความเข้าใจในหลักการบริหารของทั้งไทยและต่างประเทศ อันสามารถนำไปสู่การประยุกต์ใช้ได้จริงอย่างเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

## คณะครุศาสตร์ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต .....สาขาวิชาการบริหารการศึกษา



ชื่อหนังสือ

การบริหารบุคลากรแบบ 360 องศา :

ชื่อผู้แต่ง

เทคนิคการสร้างองค์การสู่ happy workplace

เลขเรียกหนังสือ

อาภรณ์ ภูวพิทยพันธุ์

สำนักพิมพ์

658.3 อ225ก 2558

สาระสังเขป

บริษัทพิมพ์ดีการพิมพ์

หนังสือ "การบริหารบุคลากรแบบ 360 องศา" เล่มนี้ เป็นหนังสือที่ "ดร.อาภรณ์ ภูวพิทยพันธุ์" ได้รวบรวมเคล็ดไม่ลับในการบริหารคนเพื่อให้ตนเอง และคนรอบข้างสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข ในลักษณะการบริหารแบบ 360 องศา โดย

แบ่งเนื้อหาออกเป็น 6 Series ไม่ว่าจะเป็น เทคนิคการบริหารตนเอง เทคนิคการบริหารลูกน้อง เทคนิคการบริหารหัวหน้า เทคนิคการบริหารเพื่อนร่วมงาน เทคนิคการบริหารคุ้ยข้ามสายงาน และเทคนิคการบริหารลูกค้า โดยในแต่ละ Series ได้ให้ความรู้ในหลายๆแง่มุม และบอกถึงเทคนิคต่างๆ ในการจัดการกับตนเอง และในการที่จะทำงานร่วมกับบุคคลต่างๆ ไว้อย่างน่าสนใจ

## คณะครุศาสตร์ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต .....สาขาวิชาการบริหารการศึกษา



### ชื่อหนังสือ

การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรบนพื้นฐาน  
70:20:10 learning model

### ชื่อผู้แต่ง

อารณ ภูววิทยพันธุ์

### เลขเรียกหนังสือ

658.3 อ225ค 2557

### สำนักพิมพ์

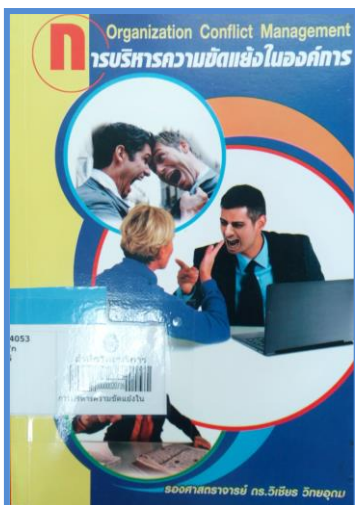
เอช อาร์ เซ็นเตอร์

### สาระสังเขป

จากผลการวิจัยเกี่ยวกับแนวทางการเรียนรู้ของมนุษย์พบว่า การเรียนรู้ที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพต้องอาศัยเครื่องมือการพัฒนาหลายๆ อย่างประกอบกันหรือที่เรียกว่า Mixed Learning และหนึ่งในแนวทางการเรียนรู้ที่ ดร.อารณ ภูววิทยพันธุ์ ผู้เขียนหนังสือเล่มนี้ได้นำเสนอก็คือ 70:20:10 Learning Model ซึ่งแนวคิดดังกล่าวนี้เป็นแนวทางการพัฒนาคนที่มุ่งเน้นการปฏิบัติจริง หรือการทำงานจริงในภาคสนามจริง กล่าวคือ เรียนรู้จากประสบการณ์ 70%

จากผู้อื่น 20% และเรียนรู้จากหลักสูตรการอบรม 10% เนื้อหาในเล่มได้จุดประกายให้ผู้อ่านได้เข้าใจถึงแนวทางการพัฒนาพนักงานว่าไม่ใช่มีแค่เพียงการฝึกอบรมในชั้นเรียนเท่านั้น แต่การเกิดประสบการณ์จริง จากการทำงานจริง ๆ ซึ่งผู้อ่านเมื่อทำความเข้าใจแนวคิดนี้แล้ว ก็จะสามารถนำแนวคิดไปปรับใช้ในการพัฒนาพนักงานภายในองค์กรของตนให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่องค์กรต้องการได้อีกแนวทางหนึ่ง

## คณะครุศาสตร์ สาขาการประถมศึกษา



### ชื่อหนังสือ

การบริหารความขัดแย้งในองค์กร =  
Organization Conflict Management

### ชื่อผู้แต่ง

วิเชียร วิทยอดุม

### เลขเรียกหนังสือ

658.4053 ว237ก 2555

### สำนักพิมพ์

ปัญญาชน

### สาระสังเขป

บุคคลในองค์กรมีความแตกต่างกันในด้านทัศนคติ ค่านิยม ความสนใจ แนวคิด วิธีการ และเป้าหมายของการทำงานที่ไม่เหมือนกัน ความขัดแย้งนั้นจะมีทั้งผลดีและผลเสียต่อองค์กร ผู้บริหารจึงต้องรู้จักใช้ความขัดแย้งมาเป็นเครื่องมือในการ

พัฒนาความคิด และเป็นแรงกระตุ้นก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม สามารถนำเอาความขัดแย้งมาเป็นประโยชน์ต่อองค์กร